

Istituto Istruzione Superiore "N. Pellegrini"



Istituto Tecnico Agrario Via Bellini, 5 – **07100 Sassari** -

Tel. 079/24.41.10 - Fax 079/25.90.170

- C.F: 80005490901 - Partita IVA: 00352620900 - mail:

SSIS00300L@istruzione.it – PEC:

SSIS00300L@PEC.ISTRUZIONE.IT IBAN: IT 45 G 01015 17208

000000013558

Sede associata: IPASR – Via Aldo Moro, snc - 07034 Perfugas - Tel. 079/564264 - Fax 079/563318

Sede associata: IPIA – Via Grazia Deledda, 128 – SASSARI 079 – 244062



**A tutto il personale docente in servizio
presso l'I.I.S. "N. Pellegrini" di Sassari**

Piano della formazione del personale A.S. 2024/25

I nuovi traguardi che la scuola oggi si pone, gli stili di apprendimento delle nuove generazioni di allievi, le esigenze del personale docente e non docente di fronte al cambiamento della scuola, richiedono un intervento endogeno al mesosistema di istruzione e formazione diretto a migliorare l'offerta formativa adattandola alle mutate domande che provengono dalla società. La scuola infatti è un attore importante (non l'unico) dei processi formativi degli individui e il suo ruolo, soprattutto nel processo di istruzione – educazione dei giovani, è determinante per il miglioramento della società di domani.

E' indispensabile quindi un intervento continuo di formazione dei formatori, di tutti gli attori diretti e indiretti del processo formativo perché solo in questo modo è possibile raccogliere le sfide che la società ci offre, prima fra tutte la sfida della formazione dei nostri figli.

Anche l'Istituto di Istruzione Superiore "N. Pellegrini" di Sassari ha da tempo preso atto della necessità che la formazione entri a pieno titolo fra le opportunità di crescita delle risorse umane e possa diventare una risorsa utile a dare risposte immediate alla cittadinanza attiva. Formazione come leva per attivare un processo di cambiamento interno, per adeguare l'insegnamento ai mutati stili di apprendimento, per stimolare i docenti alla riflessività affinché utilizzino le proprie competenze specifiche e specialistiche che consentano loro di esprimere giudizi discrezionali in contesti di inevitabile e perdurante incertezza (Cerini).

La formazione servirà così a riflettere sulle esperienze e a rielaborarle, ad affrontare e a risolvere problemi concreti, a progettare percorsi di insegnamento e apprendimento sempre più efficaci, a costruire una professionalità sempre più sicura.

E' una operazione complessa che richiede un attento lavoro preventivo di indagine con momenti di analisi e di confronto collegiale, che dovrà cercare di combinare in maniera più razionale possibile i bisogni dei singoli con i bisogni istituzionali, con le istanze del Piano della Offerta Formativa. Deve cioè assumere una logica complessa e sistemica sin dalla fase di analisi della situazione (I. Summa). La formazione così come la intendiamo noi dovrà essere innanzitutto intesa come "operazione" collettiva condivisa, da costruire nel tempo con assunzione di responsabilità concordate, avrà particolare attenzione al momento della diagnosi dei bisogni individuali e collettivi, dovrà essere progettata e implementata con riferimento sempre al contesto, dovrà essere implementata superando il modello gerarchico, avrà cura di una comunità andragogica che apprende attraverso l'esperienza e pedagogica attraverso metodologie induttive.

Questa amministrazione propone al Collegio dei docenti e al Consiglio di Istituto un importante investimento di risorse per l'anno scolastico 2024/2025 per attivare interventi formativi nei confronti di tutti i docenti e del personale A.T.A. della scuola

Verrà riproposta una attività formativa sulla riforma degli ordinamenti degli Istituti Professionali a favore di tutti i docenti dell'Istituto soprattutto sulle metodologie didattiche utilizzate nei processi di apprendimento, sulle attività di programmazione, sui percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento e sui piani formativi individualizzati con le opportunità relative ai percorsi di riorientamento,. La formazione sarà in itinere attraverso momenti collegiali (all'interno del Collegio dei docenti o dei Dipartimenti) e attraverso forme di autoapprendimento a peer to peer con ausilio dei docenti esperti in servizio presso questa amministrazione scolastica)

Attività di formazione sul primo soccorso e BLS in collaborazione con l'INAIL all'interno di un calendario già impostato e che verrà comunicato con circolari ad hoc. Sono stati già individuati i docenti responsabili dell'organizzazione per ogni sede scolastica. Si auspica la massima partecipazione al fine di rinforzare fra tutti i componenti della comunità scolastica quelle competenze in materia di primo soccorso che si possono rivelare utili a salvare vite umane.

Attività di formazione su adempimenti e responsabilità in merito alle attività valutative degli apprendimenti degli allievi e alle procedure di certificazione e di scrutinio, con particolare riferimento agli utenti deboli fra i quali i disabili e gli allievi con disturbi specifici di apprendimento, stante il notevole aumento in tutte le scuole delle situazioni di conflittualità con le famiglie, le richieste di accesso agli atti e le criticità che espongono ogni anno la scuola a ricorsi giurisdizionali per fatti e atti illeciti colpevolmente commessi da docenti

Attività di formazione sulla sicurezza sul lavoro a favore di tutto il personale addetto all'azienda dopo avere utilizzato per i docenti tecnico pratici le opportunità formative proposte dallo Spre.Sal di Sassari nell'anno scolastico 2023.2024.

Inoltre dando seguito alle attività di formazione per la **prevenzione dei fenomeni di bullismo e del cyber bullismo** questa amministrazione si attiverà per la organizzazione di incontri di aggiornamento su tali problematiche anche in considerazione dell'intervento formativo a favore degli studenti che tutti i docenti dovranno porre in essere in occasione delle attività di cittadinanza e Costituzione (nuova disciplina trasversale il cui insegnamento è obbligatorio).

Si ricorda ai docenti c.d. "figure di sistema" dell'amministrazione scolastica che hanno aderito alle opportunità formative assicurate dal Decreto Ministeriale n. 113 del 6 giugno 2024 che a breve saranno rese fruibili sulla piattaforma Scuola Futura le attività di formazione volontaria incentivata.

Si ricorda inoltre a tutti i docenti di discipline di indirizzo in servizio presso l'Istituto Tecnico Agrario e presso l'Istituto Professionale del Perfugas che sono da tempo attive le iniziative di formazione offerte dalla Società Agriinnovation.edu attraverso l'utilizzo su piattaforma dedicata del c.d. "Quaderno di campagna" che è di fatto strumento obbligatorio considerata l'offerta formativa della scuola.

Non appena si renderanno fruibili saranno pubblicizzate iniziative formative che il MIM, vari enti e istituzioni, organizzazioni sindacali, associazioni che operano nel mondo della scuola ecc ecc istituiscono a favore del personale docente e A.T.A.

Viene lasciato inoltre ampio spazio a eventuali iniziative autonome dei docenti in merito ad attività di formazione che, se meritevoli di apprezzamento da parte del Collegio dei docenti, verranno inseriti nel presente Piano della formazione

Si ricorda infine che il contratto integrativo di Istituto vigente ha recepito le istanze del CNL scuola 2019/2021 prevedendo che le attività formative a favore del personale docente debbano rientrare all'interno delle 80 ore dedicate alle attività collegiali (40+40). Eventuali altre ore di impegno in attività di formazione per il personale docente che dovessero andare oltre le 80 ore impegneranno l'amministrazione scolastica ad un indennizzo solo se queste saranno preventivamente concordate con la dirigenza scolastica.

Sassari, 4 settembre 2024

Il Dirigente Scolastico

Prof. Paolo Acone